Q 非正规雇佣连续不断的增加，日本社会不要紧吗？
A 经济整体的生产率没有增长，妨碍成长。

深尾 京司　一桥大学经济研究所长

合同工、计时工等非正规雇佣的增加，不仅导致个人收入的减少，对经济整体的影响也大。

非正规劳动的增加将更多人固定在低收入水准，不仅扩大了收入差距也妨碍经济成长。

我参加过一个实证研究。证实对比在制造业正规劳动人员和非正规劳动人员对生产的贡献度，与其工资差距相比，非正规劳动人员生产率要低得多。换而言之，一般都会认为非正规劳动人员的工资低，是被榨取的对象。但是，实际上企业为了雇佣容易进行调动的劳动人员，可能对非正规劳动人员支付超过其生产率的工资。

深尾京司　一桥大学经济研究所长

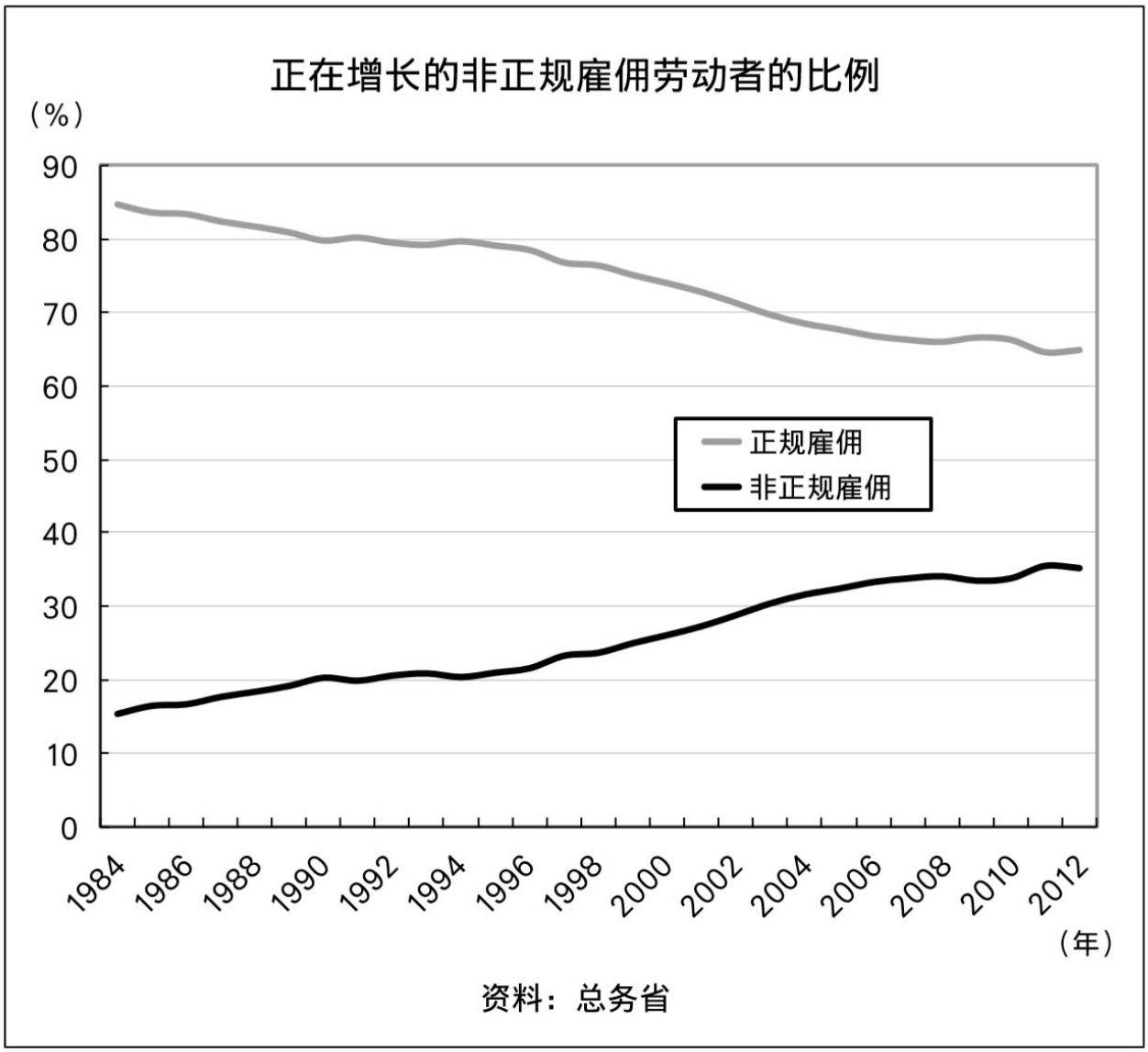
非正规劳动人员的生产率较低的原因之一是非正规劳动人员是有雇佣期限的，不是熟练工。另外，企业对于非正规劳动人员的教育/培训要比正规劳动人员少。在劳动人口逐渐减少的日本，经济成长的主要源头是提升生产率，但是企业增加雇佣非正规劳动人员，抑制对人的资源的投资有可能会妨碍经济成长。

有读者可能会担心“提升生产率，就会产生剩余人员，雇用环境不是会更恶劣”。对于这个问题的回答是，要看凯恩斯经济学所提到的有效需求（相对于总需求，决定全国总生产，雇用的数量的本国生产的财/服务）是否足够。在有效需求不足，资本和劳动力都处于剩余的情况下提升生产率，可能会导致资本闲置及雇佣减少。可是，如果是有效需求不足，由提升生产率所带来的供应能力的扩大只会带动经济成长，增加收入，并不会导致雇佣环境的恶化。

测量有效需求不足的指标是 GDP 缺口（供求缺口）。GDP 缺口是显示企业的生产设备、劳动力、技术无闲置、全部投入的情况的“潜在 GDP”和“实际 GDP”之间是否有差，需求不足的情况为负数。

积蓄人的资本

日本在高度经济成长期以后，除去雷曼事件前的一段时期，GDP 缺口是负数，也就是说，持续需求不足。2013 年 4-6 月也是负 1.9%。今后，假设安倍经济学成功，没有了 GDP 缺口，为了能让日本经济继续成长，也有必要增加供应能力。因为在日本，生产年龄的人口正在减少，能使用的劳动力是有限的。为了提高供应能力，只有提高生产率，或进行设备投资增加资本存储量。



为了提升日本的生产率，需要增加对以中小企业为中心，迟迟没有引进情报通信技术（IT）的领域的投资。有必要通过缔结跨太平洋战略经济伙伴关系协定（TPP），自由贸易协定（FTA）推进自由贸易，实行减征法人税，提高国内选址的优越性。

并且，为了恢复停滞的人的资本的积蓄，有必要致力于缩小非正规雇佣。另一方面，由于人口减少大部分的企业只要不能预计持续成长，很难对全部劳动人员实施终身雇佣。但是仍期望能实施如下综合性劳动市场，教育改革。即在缩小正规与非正规雇佣之间的差距，完善安全网的同时，一定程度上提高劳动的流动性，改善职业卡制度，正确评价转行劳动人员的技能，进一步充实大学等的职业教育。

［译自周刊《经济学人》2013 年 10 月 29 日刊，本文经每日新闻社同意翻译转载。］

深尾 京司

一桥大学经济研究所长